



Cubre la mayoría de las necesidades de los responsables de RRHH en lo relativo a turnos, guardias o servicios mínimos

COPRAVA PRESENTA UN SISTEMA WEB AUTOMÁTICO PARA PLANIFICAR LOS TURNOS DE PERSONAL QUE REDUCE UN 70% EL TIEMPO DEDICADO A ESTA TAREA

- Esta herramienta gestiona las guardias, informa de las coberturas existentes para cada área de trabajo, controla las presencias en cada turno e informa puntualmente y al detalle a cada miembro del equipo del turno que le ha sido asignado en cualquier fecha del calendario.
- La aplicación es 100% Internet, por lo que permite a los responsables de personal manejar la información desde cualquier parte del mundo y a los trabajadores consultarla.

Madrid, 3 de abril de 2008.- Coprava (Compañía para la Organización y Programación Avanzada) ha presentado un revolucionario sistema de gestión web automático que permite planificar los turnos de personal en cualquier empresa y que permite reducir un 70% el tiempo dedicado a esta tarea.

Este módulo de gestión de RRHH ha sido, inicialmente, desarrollado por Coprava -consultora especializada en el desarrollo de aplicaciones de Internet empresarial- como un módulo de su aplicación TecnoHospital y ahora ha adaptado esta herramienta para ser utilizada en cualquier empresa de todo tipo de sector. Esta aplicación web genera automáticamente el portal de trabajo para su integración en la Intranet de la compañía y el portal de consulta para los empleados.

Coprava apuesta así por el ahorro de tiempo, la facilidad de trabajo, la reducción de errores y, por supuesto, la movilidad como principales armas de este sistema.

Generación automática de turnos y planificaciones

Este sistema genera automáticamente la planificación de turnos por defecto en base a unos parámetros definidos inicialmente y que pueden ser modificados con posterioridad para conseguir la planificación deseada.

Área, categoría, número de horas máximas por convenio, número de horas máximas de guardia y número mínimo y máximo de trabajadores necesarios por turno son algunos de los parámetros que se definen inicialmente. Según éstos parámetros, el sistema genera automáticamente una planificación que el responsable simplemente tendrá que revisar y sobre la que realizará pequeños ajustes en caso de que se produzca alguna incidencia con un trabajador (alguno de ellos decida cambiar un turno con otro, etc.).

En este sistema automático reside la mayor parte del ahorro de tiempo que supone implantar este módulo en una organización simple o compleja.

La programación de los turnos: una complicada carga de trabajo

La programación de turnos representa una gran carga de trabajo para la mayoría de los jefes de personal. Ésta actividad suele acaparar un largo periodo de tiempo, especialmente cuando se trata de grandes organizaciones, y reduce el tiempo programado para otras tareas.

Actualmente es común la utilización de medios manuales a la hora de programar los turnos de un equipo de trabajo, lo que genera engorrosos cuadrantes en papel y lápiz para poder encajar los turnos de plantas de producción, equipos de hostelería o áreas de vigilancia, por ejemplo.

Este lanzamiento de Coprava ayuda ya de manera importante a responsables de enfermería, jefes de área y responsables de RRHH de algunos hospitales, y está reduciendo en varios meses el tiempo que se emplea en programar los turnos de sus equipos.

El sistema integra los turnos con guardias, permite intercambiar de forma sencilla los turnos entre empleados, modificar horarios, establecer turnos personalizados o trabajar con turnos predefinidos, entre otras ventajas.

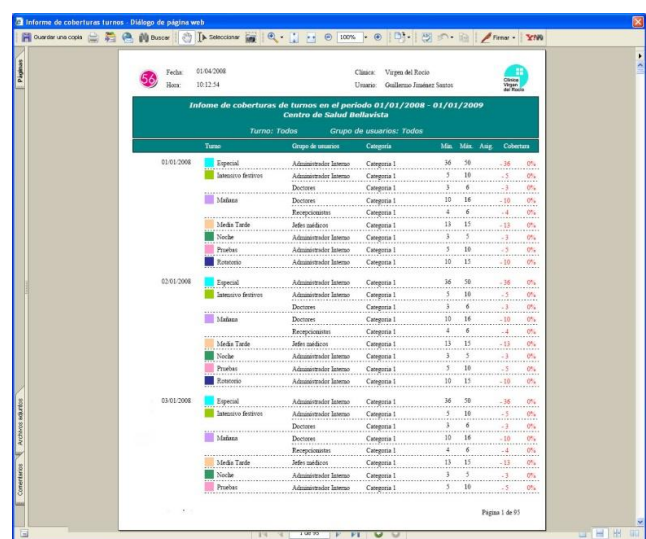
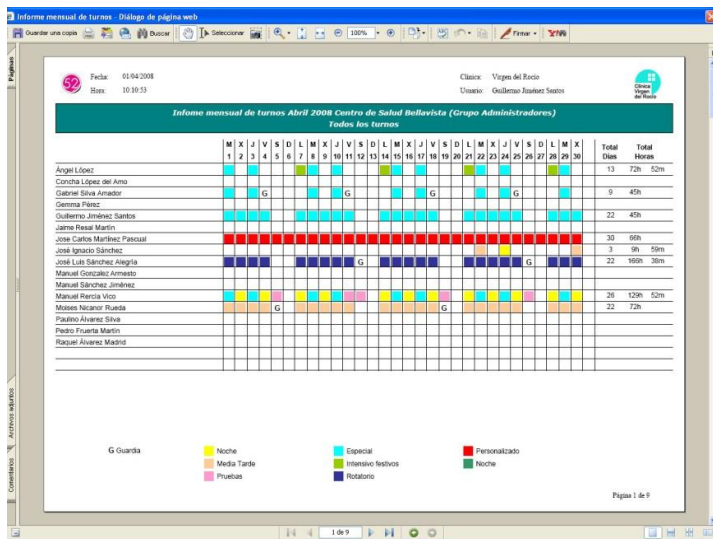
Por otra parte, este sistema de gestión informa en todo momento del número de horas mensuales y anuales que lleva acumuladas el trabajador de acuerdo a la programación que se le ha establecido, por lo que avisa cuando se alcanzan los máximos permitidos por los convenios correspondientes.

La aplicación permite también la programación por áreas o grupos de trabajo, lo que reduce en gran medida el tiempo que antes se empleaba en trabajar individualmente. Además se puede consultar en todo momento si un turno está cubierto de acuerdo a los parámetros predefinidos y, en caso de faltar personal, propone una lista de trabajadores para cubrir dicho turno. Junto a esto, es posible ver en todo momento qué personas están trabajando ese día y las que no, así como el horario para cada una de ellas, el acumulado de horas mensuales, anuales, etc.

El sistema cuenta con un control exhaustivo de los servicios mínimos y está preparado para trabajar en este marco o bien funcionar normalmente, con el fin de cubrir cualquier casuística que pueda darse dentro de una compañía.

Al tratarse de un sistema Web multicentro, permite la programación centralizada o distribuida para cualquiera de los centros de trabajo y sus áreas.

Toda esta información se puede exportar a informes detallados por turno, por trabajador, por área o centro, de tal forma que es posible manejar la información en diferentes formatos para evitar errores.



Generación automática de portal de información accesible para los trabajadores. Publicación de turnos, guardias y calendario laboral.

El sistema Web genera también de forma automática el portal de consulta para los trabajadores de cada área, donde pueden consultar sus turnos, horarios, guardias o calendario laboral. Cada trabajador tendrá acceso a las áreas que le hayan sido autorizadas y podrá ver información exclusivamente de sus turnos, horarios y guardias.

Para más información www.coprava.com, www.tecnohospital.es, www.tecnodoctor.com

Información para medios, gestión de demostraciones y material gráfico:

Lourdes Rebollo / Marga González
Actitud de Comunicación
Lourdes.rebollo@actitud.es
Marga.gonzalez@actitud.es
91 302 28 60 / 671 671 680